



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, फरवरी 27—मार्च 5, 2011, शनिवार/फाल्गुन 8—फाल्गुन 14, 1932
No. 4] NEW DELHI, FEBRUARY 27—MARCH 5, 2011, SATURDAY/PHALGUNA 8—PHALGUNA 14, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2011

का.नि.आ. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना (समूह 'ग' आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ, रक्षा मंत्रालय के अधीन स्थापनाओं में समूह 'ग' आशुलिपिक श्रेणी-III के पदों से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में आशुलिपिक श्रेणी-II के समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी-II भर्ती नियम, 2011 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------------------|---|---|---|---------------------|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. आशुलिपिक श्रेणी-II | 34* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड 1, (5200—20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18—27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित की जाएगी।

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|

| (8) | (9) | (10) |
|--|----------------|---------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य । | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (ii) कौशल परीक्षण प्रतिमान : श्रुतलेख : 80 शब्द प्रति मिनट की दर (@) से 10 मिनट । प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी)/65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर) । | | |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

| (11) | (12) |
|--|--|
| आमेलन द्वारा जिसके न होने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारीयों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं । | आमेलन : रक्षा सेवाओं जिसके अंतर्गत सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा भी है, के सिविल पदों पर या समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं । |

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|

| (13) | (14) |
|---|------------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (i) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ या सम्बद्ध स्थापना के प्रधान निदेशक या समतुल्य रैंक का अधिकारी —अध्यक्ष (ii) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के निदेशक या सम्बद्ध स्थापना से कर्नल प्रशासन या समतुल्य रैंक के अधिकारी —सदस्य (iii) विभाग या स्थापन के बाहर का लैफ्टिनेंट कर्नल या मेजर या समतुल्य रैंक का अधिकारी —सदस्य टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य क्रम संख्या (i) और (ii) एक ही संगठन के नहीं होंगे । | लागू नहीं होता । |

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th February, 2011

S.R.O. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Army (Group ‘C’ Stenographer Grade II and Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to Group ‘C’ post of Stenographer Grade III in the Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the Group ‘C’ post of Stenographer Grade II in the Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, the Group ‘C’ post Stenographer Grade II, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, officers holding the following posts mentioned in column (i) of the following table shall be deemed to have been appointed to the posts correspondingly shown in column (ii) of the table under these rules. Seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by the Government from time to time.

TABLE

| (i) | (ii) |
|---|--|
| Stenographer Grade III Group ‘C’ (Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400) | Stenographer Grade II Group ‘C’ (Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400) |

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Sl. No. | Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay/Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---------|------------------------|--|--|--|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | |
| 1. | Steno-grapher Grade-II | 34* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 2400 | Not applicable | Not applicable | 18—27 years. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government and further five years relaxation for Scheduled Caste and Scheduled Tribes). |

| (7) | | |
|--|--|--|
| | | Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |
| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (8) | (9) | (10) |
| (i) 12th Class or equivalent from a recognised Board or University. | Not applicable | Two years |
| (ii) Skill Test Norms : Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute Transcription : 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) (On Computer). | | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled up by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | |
| (11) | (12) | |
| By absorption failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Column 8. | Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil Posts of the Defence Services including Armed Forces Headquarters Secretarial Service and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| (13) | (14) | |
| Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation) :— | Not applicable. | |
| (i) Principal Director or an officer of equivalent rank from Headquarters Integrated Defence Staff or from the respective establishment | —Chairman | |
| (ii) Director from Headquarters Integrated Defence Staff/ Colonel Administration or an officer of equivalent rank of the respective establishment | —Member | |
| (iii) An Officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent from an outside department or establishment | —Member | |
| Note : The members of Departmental Promotion Committee at serial numbers (i) and (ii) will not be from same organization. | | |

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2011

का.नि.आ. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, [सिविलियन मोटर चालक (विशेष श्रेणी), सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण)(विशेष श्रेणी), सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 (परीक्षण और प्रमाण), सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 (परीक्षण और प्रमाण) और सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी)] समूह 'ग', पद भर्ती नियम, 2007 को जहां तक उनका संबंध सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 (परीक्षण और प्रमाण), सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 (परीक्षण और प्रमाण) और सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' [सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 (परीक्षण और प्रमाण), सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 (परीक्षण और प्रमाण) और सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी)] के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग', (सिविलियन मोटर चालक) पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|---|--|---|------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 या सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 (परीक्षण और प्रमाण) | 150* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| | | | |
|---|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| | |
|------------------|---|
| (11) | (12) |
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 या सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 (परीक्षण और प्रमाण) जिन्होंने भारी वाहन चालन के लिए प्रवीणता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख से जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां किसी सामान्य ग्रेड या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

| (13) | (14) |
|---|------------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— | लागू नहीं होता । |
| 1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष | |
| 2. दो समूह 'क' अधिकारी जिनमें से प्रत्येक यान विद्या से —सदस्य भिन्न दो अलग-अलग स्थापनों में से हो | |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, नियंत्रक क्वालिटी आश्वासन —सदस्य नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर | |
| 4. प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|--|---|--|------|----------------|
| 2. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 या सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 (परीक्षण या प्रमाण) | 128* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|------------------|---|
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने भारी वाहन चालन के लिए प्रवीणता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां किसी सामान्य ग्रेड या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह</p> |

(12)

ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
2. दो समूह 'क' अधिकारी जिनमें से प्रत्येक यान विद्या से —सदस्य
भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं में से हो
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, नियंत्रक क्वालिटी आश्वासन —सदस्य
नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर
4. प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य
मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी

(14)

लागू नहीं होता ।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|--|----------------|----------------|--|
| 3. सिविलियन मोटर चालक (सामान्य श्रेणी) | 128*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 27 वर्ष से अधिक नहीं (साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में आयु 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) |
| | | | | | | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले |

(7)

के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8) | (9) | (10) |
|--|----------------|-----------------|
| <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण) किया हो।</p> <p>(ii) चालन में व्यवसायिक रूप से कुशल, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और साधारण रूप से चुस्त हो और चालन में कम से कम चार वर्ष के अनुभव सहित कार चालन और भारी वाहन चालन के लिए विधिमाम्य स्थाई अनुज्ञप्तिधारक हो।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (11) | (12) | (13) |
| सीधी भर्ती द्वारा | | लागू नहीं होता |
| (13) | (14) | (15) |
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष दो समूह 'क' अधिकारी जिनमें से प्रत्येक यान विद्या से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनों में से हो —सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी नियंत्रक क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य | | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. ए/86320/आरआर/सीएमडी/डीजीक्यूए/प्र. 10/926/डी(क्यूए)/2011]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

(Department of Defence Production)
(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 15th February, 2011

S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, [Civilian Motor Driver (Special Grade)/Civilian Motor Driver (Test and Proof) (Special Grade), Civilian Motor Driver Grade-I/Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof), Civilian Motor Driver Grade-II/Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof) and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] Group 'C' posts Recruitment Rules, 2007, in so far as they relate to the posts of Civilian Motor Driver Grade-I/Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof), Civilian Motor Driver Grade-II/Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof) and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' [Civilian Motor Driver Grade-I/Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof), Civilian Motor Driver Grade-II/Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof) and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] posts in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Civilian Motor Drivers) posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or the pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of the post | Classification | Pay Band and Grade Pay/Pay Scale | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--|--|---|---|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Civilian Motor Driver Grade-I or Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof) | 150* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1: Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2800 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|--|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | |
| (11) | (12) | |
| By promotion | <p>Promotion :</p> <p>From Civilian Motor Driver Grade-II or Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof) in the Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2400 having five years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | |

| | |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|--|

| (13) | (14) |
|---|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— | Not applicable. |
| 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman | |
| 2. Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the vehicle discipline —Member | |
| 3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member | |
| 4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|--|---|---|---------------|----------------|----------------|
| 2. Civilian Motor Driver Grade-II or Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof) | 128* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1: Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2400 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11) | (12) |
|--------------|---|
| By promotion | <p>Promotion :</p> <p>From Civilian Motor Driver (Ordinary Garde) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 1900 having eight years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay</p> |

(12)

or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Controller, Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman
2. Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the vehicle discipline —Member
3. Senior Administrative Officer, Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member
4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|---|---|--|----------------|----------------|---|
| 3. Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) | 128* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1900 | Not applicable | Not applicable | Not exceeding twenty-Seven years (Relaxable for departmental candidates up to the age of forty years in case of general candidates and forty-five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu |

| | | |
|--|----------------|-------------------------------|
| (7) | | |
| and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | | |
| Note 2 : In case of the recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names. | | |
| | | |
| (8) | (9) | (10) |
| (i) Matriculation (10th Class pass) from any recognized Board. | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (ii) Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least four year’s experience in driving. | | |
| Note : The qualification regarding experience is relaxable for the reasons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | |
| | | |
| (11) | (12) | |
| By direct recruitment | Not applicable | |
| | | |
| (13) | (14) | |
| Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— | | Not applicable. |
| 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar | —Chairman | |
| 2. Two Group ‘A’ Officers one each from two separate Establishments other than the vehicle discipline | —Member | |
| 3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar | —Member | |
| 4. A Group ‘A’ Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance | —Member | |

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2011

का.नि.आ. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (दमकल चालक) भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उनका संबंध दमकल चालक श्रेणी-1, दमकल चालक श्रेणी-2 और दमकल चालक (सामान्य श्रेणी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग), क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' [दमकल चालक श्रेणी-1, दमकल चालक श्रेणी-2 और दमकल चालक (सामान्य श्रेणी)], के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग), क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (दमकल चालक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------------------|--|---|--|---------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. दमकल चालक श्रेणी-1 | 14* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| | | | |
|---|--|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अन्तरण किया जाएगा | |
| (11) | | (12) | |
| प्रोन्नति द्वारा | | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे दमकल चालक श्रेणी-2 में से जिसने भारी यान चालन के लिए दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| (13) | | (14) | |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | | लागू नहीं होता । | |
| 1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर | | —अध्यक्ष | |
| 2. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोलाबारूद), किर्की से एक समूह 'क' अधिकारी | | —सदस्य | |
| 3. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध, कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | | —सदस्य | |
| 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर | | —सदस्य | |
| 5. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी | | —सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------|--|--|---|------|----------------|
| 2. दमकल चालक श्रेणी-2 | 13* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|------|------|
|------|------|

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे दमकल चालक श्रेणी-2 में से जिसने भारी यान चालन के लिए दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात्, उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

| (13) | (14) |
|------|------|
|------|------|

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

- नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
- नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोलाबारूद), किर्की से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
- नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध, कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य
- क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------------|--|---|--|------|----------------|--|
| 3. दमकल चालक (सामान्य श्रेणी) | 13*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच । (विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है ।) |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

| (8) | (9) | (10) |
|---|----------------|---------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण) (ii) चालन में वृत्तिक कुशलता, मोटर मैकेनिक का ज्ञान तथा जो कार और भारी यान चालन के लिए विधिमान्य स्थाई अनुज्ञप्ति रखता हो तथा चालन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव रखता हो । | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । | | |

| (11) | (12) |
|---|------------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |
| (13) | (14) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता । |
| 1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष | |
| 2. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोलाबारूद), किर्की से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य | |
| 3. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध, कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य | |
| 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य | |
| 5. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी —सदस्य | |

[फा. सं. ए/86320/आरआर/एफईडी/डीजीक्यूए/एडीएम-10/3108/डी(क्यूए)/2011]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

New Delhi, the 15th February, 2011

S.R.O. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Fire Engine Drivers) Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Fire Engine Driver Grade-I, Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver (Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment Group 'C' Fire Engine Driver Grade-I, Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver (Ordinary Grade) posts in the the Ministry of Defence (Department of Defence Production) Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Department of Defence Production) Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Fire Engine Drivers) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of the posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|--|--|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Fire Engine Driver Grade-I | 14* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1: Rs.5200—20200 with Grade Pay Rs. 2800 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | |
| (8) | | | (9) | | (10) | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | | | |
| (11) | | | (12) | | | |
| By promotion | | | <p>Promotion :</p> <p>From Fire Engine Driver Grade-II in the Pay Band of Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2400 having five years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short</p> | | | |

(12)

of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Controller, Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman
2. A Group 'A' Officer from Controllarate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee —Member
3. A Group 'A' Officer from Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune —Member
4. Senior Administrative Officer, Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member
5. An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------|---|---|--|---------------|----------------|----------------|
| 2. Fire Engine Driver Grade-II | 13* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1: Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11) | (12) |
|--------------|---|
| By promotion | <p>Promotion :</p> <p>From Fire Engine Driver (Ordinary Grade) in the Pay Band of Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1900 having eight years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which</p> |

(12)

the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Controller, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar | —Chairman |
| 2. A Group 'A' Officer from Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee | —Member |
| 3. A Group 'A' Officer from Controllorate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune | —Member |
| 4. Senior Administrative Officer, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar | —Member |
| 5. An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|--|--|---------------------------------------|----------------|----------------|--|
| 3. Fire Engine Driver (Ordinary Grade) | 13* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1900 | Not applicable | Not applicable | Between 18 to 27 years (Relaxable for departmental candidates up to the age of forty years in case of general candidates and forty five years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul |

| (7) | | |
|---|-----------------|-----------|
| and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | | |
| Note 2 : In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | | |
| (8) | (9) | (10) |
| (i) Matriculation (10th Class pass) from any recognized Board. | Not applicable | Two years |
| (ii) Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, having at least four years experience in driving. | | |
| Note : The qualifications regarding experience is relaxable for persons belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | |
| (11) | (12) | |
| By direct recruitment. | Not Applicable | |
| (13) | (14) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— | Not applicable. | |
| 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar | —Chairman | |
| 2. A Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee | —Member | |
| 3. A Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune | —Member | |
| 4. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar | —Member | |
| 5. An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance | —Member | |

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2011

का.नि.आ. 14.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में जनसंपर्क निदेशालय के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. जनसंपर्क अधिकारी,
जनसंपर्क यूनिट, रक्षा मंत्रालय
मार्फत 817 एफ पी ओ
मार्फत 99 ए पी ओ
2. जनसंपर्क अधिकारी,
जनसंपर्क यूनिट, रक्षा मंत्रालय
सेलोकर भवन, प्लॉट नं. 2
मेडिकल कॉलेज के पास
हनुमान नगर, नागपुर-440009
3. जनसंपर्क अधिकारी,
जनसंपर्क कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
750, सेक्टर-8 बी, चंडीगढ़-160009
4. जनसंपर्क अधिकारी,
जनसंपर्क कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
30 नेहरू रोड, लखनऊ कैंट-226002

[फा. सं. 1(1)/2011-रक्षा (रा.भा. 1)]

उपमन्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 23rd February, 2011

S.R.O. 14.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Directorate of Public Relation more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

1. Public Relation Officer
Public Relation Office,
Ministry of Defence
C/o 817 FPO,
C/o 99 APO
2. Public Relation Officer
Public Relation Office,
Ministry of Defence
Selokar Bhawan, Plot No. 2,
Near Medical College Square
Hanuman Nagar, Nagpur-440009
3. Public Relation Officer
Public Relation Office,
Ministry of Defence
750, Sector-8B, Chandigarh-160009
4. Public Relation Officer
Public Relation Office,
Ministry of Defence
30, Nehru Road, Lucknow Cantt-226002

[F. No. 1(1)/2011-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy. (Trg.)